

## Vårt arbeid med Åpenhetsloven, redegjørelse pr juni 2023.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. GANTIC AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger GANTIC AS å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak GANTIC iverksetter.

GANTIC AS har forpliktet oss til å drive vår virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitæretten.

Denne rapporten er basert på regnskapsåret pr 31.12. 2022 (1 juli – 31.des 2022) men tar også for seg status pr juni 2023.

### Generell informasjon

GANTIC AS jobber kontinuerlig med å sikre at vi ivaretar menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår verdikjede. Vi er opptatt av å utvikle produkter og tjenester vi kan være stolte av, som holder høy standard og som er laget under gode arbeidsforhold der både menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt.

Vi jobber med samfunnsansvar hver dag, i henhold til etiske retningslinjer som forplikter våre egne ansatte, så vel som leverandører av varer og tjenester over hele verden. Alle bedrifter som kjøper varer og tjenester må erkjenne at egen forretningspraksis kan ha mulig negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Vi erkjenner vårt ansvar og under forklarer vi kort om Gantic og hvordan vi har valgt å løse arbeidet rundt Åpenhetsloven:

GANTIC AS er organisert med hovedkontor ved Ågotnes, utenfor Bergen, med 5 underavdelinger i Kristiansand, Sandefjord, Hønefoss, Lillestrøm og Frosta.

GANTIC AS er en leverandør av høydeverktøy som personløftere, kraner, teleskoptrucker, trepleiemaskiner, fallsikringsutstyr m.m. og tilbyr service og sertifisering av ulike typer anleggsmaskiner, samt Sertifisert Sikkerhetsopplæring på bl.a truck, kran og masseforflytningsmaskiner. Vi er sertifisert kontroll- og opplæringsbedrift, sertifiserings nr ATS-038/4 via ASAS Sertifisering.

Vår virksomhet omfattes av åpenhetsloven og vi gjennomfører nå derfor jevnlig aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge menneskerettighets og arbeidsforhold i vår verdikjede, herunder leverandører og andre forretningspartnere.

Ved å kartlegge verdikjeden, vil det gi en oss en oversikt om det forekommer eller er risiko for at det kan forekomme brudd på menneskerettighetene eller uanstendig arbeidsforhold. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser som kan knyttes til direkte eller indirekte til vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene ble vedtatt i styret 26 mai 2023 og det er styret i GANTIC AS som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i åpenhetsloven.

Denne rapporten består av vurdering av vår egen virksomhet og vår verdikjede. Alle våre leverandører plikter å besvare våre spørsmål i forbindelse med kartleggingen, og alle våre leverandører må signere en samarbeidsavtale og godkjenne våre etiske retningslinjer. Vi har utarbeidet Etiske retningslinjer (ER) både på norsk og engelsk. Dersom våre leverandører ikke overholder våre etiske retningslinjer, skal GANTIC AS følge opp leverandøren, dersom ingen forbedringer forekommer, kan GANTIC AS avslutte samarbeid med leverandøren.

## Vår kartlegging

I vårt arbeid med aktsomhetsvurdering, har vi tatt i bruk et digitalt system, for å enklere kartlegge våre leverandører. Via denne løsningen kan enkelt personer etterspørre informasjon om våre produkter/tjenester og leverandører. Dette kalles informasjonskrav i systemet.

Vi er i gang med gjennomføring av vurderinger av alle våre leverandører og vil gjennomføre løpende oppdateringer som vil bli basert på deres tilbakemeldinger til oss. Da kan vi avdekke risiko og sette opp tiltak for å redusere risiko eller fjerne negative konsekvenser. Tiltakene vil bli fulgt opp, for å se om leverandører imøtekommer våre krav. GANTIC AS har mulighet til å avslutte alt samarbeid med leverandører som ikke overholder våre krav. Via denne løsningen kan også alle våre leverandører og samarbeidspartnere besvare vår kartlegging. Vi har pr i dag ca 600 ulike leverandører i vår database. Vi har besluttet å begrense søketreffet utfra noen parametere vi har vurdert: hvor de største risikoene for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold kan være. Vi har startet beskjedent med grov-kartlegging av ca 250 leverandører, hvorav nærmere detalj-kartlegging av ca 30 leverandører i utland og innland. Dette anser vi som håndterbart og fornuftig utgangspunkt for videre arbeid. Dette for at kvaliteten i kartlegging skal være god, og at vi ikke mister oversikten.

Vi har tatt utgangspunkt i følgende i utvelgelse av leverandører:

Omsetning i forhold til Gantic	
Varegruppe og produkt-kategori	Produkt-risiko
Produksjonssted	Land-risiko

### Informasjonskrav

Alle kan etterspørre informasjon om vår virksomhet og verdikjede. Personer kan etterspørre informasjon anonymt eller med navn, og alle skal få tilbakemelding innen 21 dager.

### Melde inn forhold

Alle kan melde inn forhold som strider mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi vil undersøke meldinger som kommer inn for å se om det har forekommet noen brudd.

### Henvendelser som kommer inn til oss

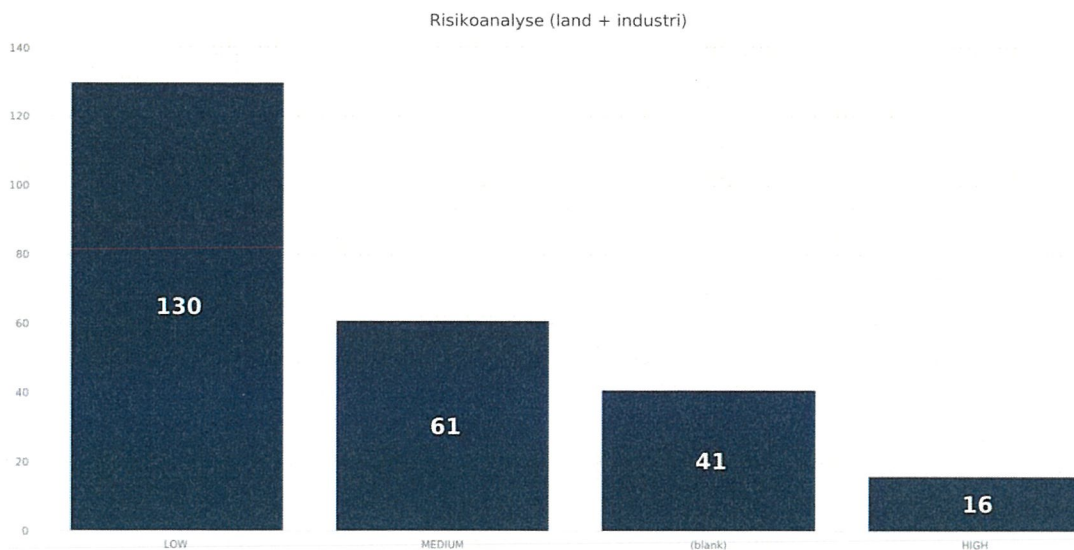
Alle henvendelser vi mottar blir besvart innen 21 dager, og alle forhold blir sjekket ut for å kunne avdekke brudd.

### Negative konsekvenser og risiko

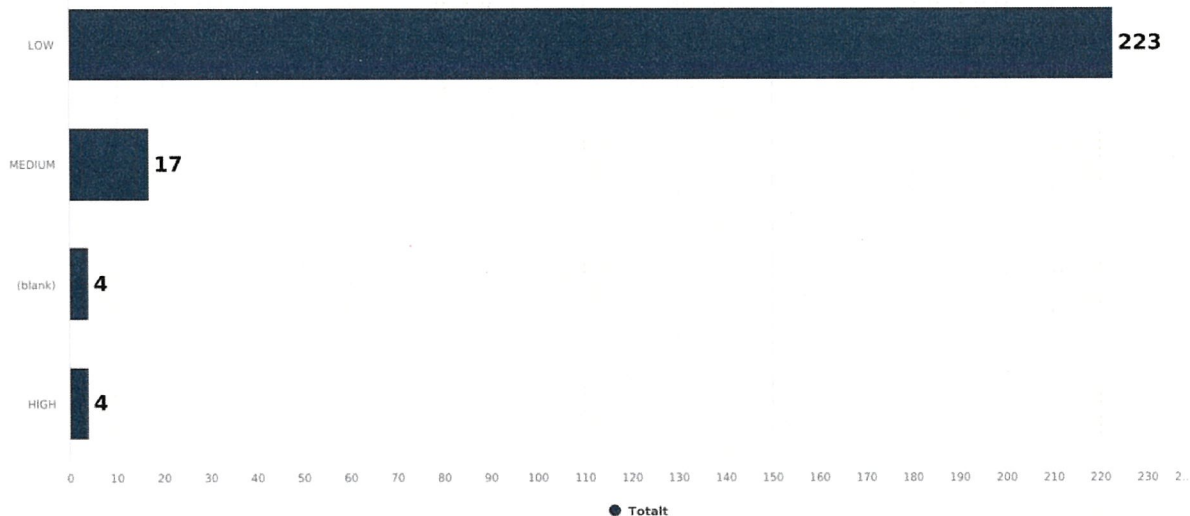
I vårt arbeid med å kartlegge risiko, har «vasket» vår leverandørliste ned til ca 250 leverandører. Som en start er vi nå i gang med å kartlegge ca 30 leverandører og samarbeidspartnere. Arbeidet kom i gang på vårparten 2023, og vi har derfor pr i dag ingen ferdige rapporter som viser hvilken risiko de ulike leverandørene faktisk utgjør pr.d.d. Etter hvert som vi mottar besvarelser utover i 2023, og vi får informasjon om potensielle negative konsekvenser, vil vi etter hvert kunne danne en oversikt over funnene vi har gjort, og kunne utarbeide en redegjørelse for regnskapsåret 2023, som presenteres innen 30 juni 2024.

### Våre funn

Bilde under er fra vår kartlegging av ca 250 leverandører, som viser hvilke risikoer leverandørene er definert som, grov-sortert utfra bransjekoder (NACE-koder) og geografi/land:



Ut fra denne grovsorteringen, kategoriseres leverandørene **innenfor Lav, Medium og Høy risiko slik:**



Risikovurderingen vurderer 223 leverandører til å være lavrisiko. 17 vurderes som medium og resterende (4+4) som Høy risiko.

Vi kommer til å ta for oss i første omgang, de leverandører som ligger i kategorien Høy til Medium. Vi vil utover høsten vurdere risiko for mulige negative konsekvenser.

Virksomhetene som vi tar for oss og sender ut spørre-skjema til, kan også inkludere informasjon om: hvordan risikoområdene er prioritert, samt kriteriene for prioritering.

Virksomhetene kan rapportere på all slags risiko, ikke bare vesentlig, om de ønsker åpenhet om dette. I slike tilfeller må virksomhetene skille mellom de ulike type risiko i redegjørelsen.

### Våre tiltak

- Iverksatte tiltak
- Planlagte tiltak
- Resultat av tiltak
- Redegjøre for hvordan tiltakene har bidratt til eller forventes å bidra til å redusere risiko eller rette opp faktiske negative konsekvenser.

GANTIC AS vil aktivt fortsette arbeidet med Åpenhetsloven. Vår policy og etiske retningslinjer vil sikre gode rutiner for å ta hensyn til menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i vår virksomhet.

For mer informasjon send en e-post til : [post@gantic.no](mailto:post@gantic.no) og vi vil besvare denne innen unødig opphold.

GANTIC AS, Ågotnes, 05 juni 2023



Erlend Oen Hatten, Daglig Leder



Tommy Jørgensen, Styreleder